

Union Welfare

京都大学職員組合がご案内する、より豊かなワーク＆ライフのための福利厚生インフォメーション

2019
Spring

編集・発行：京都大学職員組合
京都市左京区吉田本町 京都大学内
TEL : 075-761-8916 (内線 7615)

扶養にかかる控除と手当

近年、扶養家族にかかる税制や給与制度が改められ、特に配偶者にかかる扶養控除や扶養手当に大きな変更が加えられています。こうした、制度変更にまつわる相談は職員組合にも寄せられています。これらは、要件が複雑でわかりにくいところもありますので、トラブル・相談事例も交えて、ポイント解説していきます。

1. 税 制



配偶者控除と配偶者特別控除の適用条件が大幅に変更

「配偶者控除」とは、所得のない、あるいは所得の少ない配偶者を持つ人の税金を安くする制度のことです。「配偶者特別控除」とは、配偶者控除が設定している収入要件よりも、やや高い収入を得ている（年収が103万円超）配偶者を持つ人に対し、段階的に控除を小さくする仕組みです。例えば、夫が会社員として働き、妻がパートなどで103万円を超える給与収入を得ている場合には、配偶者特別控除が適用されます。法改正により2018年1月から、これらの制度の適用条件が大幅に変更されています。

【配偶者控除】

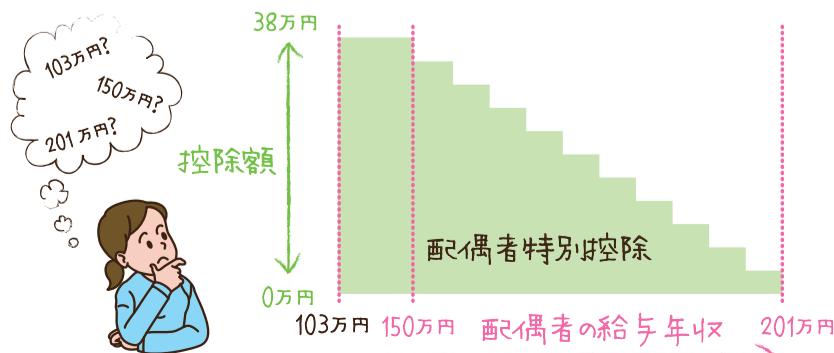
配偶者の給与年収が**150万円**（従前103万円）までは、控除（38万円）が受けられるようになった。一方で、配偶者控除を受ける人の**年収要件**が新たに設けられ、年収が増えるごとに段階的に配偶者控除額も小さくなり、**1220万円を超えると控除額はゼロ**になります（表1）。

(表1) 2018年1月以後の配偶者控除額

配偶者の年収	103万円以下			
控除を受ける人の年収	1,120万円以下	1,170万円以下	1,220万円以下	1,220万円超
控除額	38万円	26万円	13万円	0円

【配偶者特別控除】

配偶者の給与年収により（103万円超～141万円未満）段階的に控除額が設定されていたが、改正後は、控除が受けられる配偶者の給与年収額が**201万円以下**まで引き上げられました（表2）。



(表2) 2018年1月以後の配偶者特別控除額

配偶者の給与年収	控除を受ける人の給与年収			
	1,120万円以下	1,170万円以下	1,220万円以下	1,220万円超
150万円以下	38万円	26万円	13万円	0円
155万円以下	36万円	24万円	12万円	0円
160万円以下	31万円	21万円	11万円	0円
166.8万円未満	26万円	18万円	9万円	0円
175.2万円未満	21万円	14万円	7万円	0円
183.2万円未満	16万円	11万円	6万円	0円
190.4万円未満	11万円	8万円	4万円	0円
197.2万円未満	6万円	4万円	2万円	0円
201.6万円未満	3万円	2万円	1万円	0円
201.6万円以上	0円	0円	0円	0円

2. 給与制度



配偶者扶養手当は減、子の扶養手当は増

京都大学は、国家公務員の給与制度に準拠して、2017年度より扶養手当の見直しを行いました。方向としては、配偶者や父母等の扶養手当額を段階的に引き下げ、子の扶養手当は引き上げるというものです。教授職については、配偶者と父母等の扶養手当の減額幅がより大きくなっています（表3）。



（表3）扶養手当見直し早見表（1人につき）

	従前	2017年度	2018年度	2019年以降
配偶者	13,000円	10,000円	6,500円 (教授) 3,500円	6,500円 (教授) 3,500円
子	6,500円	8,000円	10,000円	10,000円
父母等	6,500円	6,500円	6,500円 (教授) 3,500円	6,500円 (教授) 3,500円

子の扶養手当は、子が満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間について、**5000円が加算されます**。おおよそ子の高校入学から大学卒業までの期間ですが、この期間把握には注意が必要です【コラム2】。

なお、所得税の配偶者控除・配偶者特別控除の給与年収基準は引き上げられましたが、配偶者扶養手当の支給要件や社会保険の被扶養配偶者の要件は、従前と変わらず配偶者の給与年収が130万円以下のままです。配偶者の給与年収が130万円を超える場合には、かえって手取年収が低くなる場合もありますので、注意しましょう。

【コラム1】

京都大学ではベテランの教授クラスになってようやく給与年収が1000万円を超えてきます。ここで問題になってくるのが、2015年から導入された年俸制の存在です。この年俸制は、政府により一方的に国立大学に適用者の数値目標が押しつけられました。

本学においてこの年俸制は、定年までの残り年数が少ないベテラン教授層を中心に転換が進められてきました。年俸には月給制の教授のままであったならば支払われたはずの退職手当相当額が加算される仕組みになっています。その結果、年収が増えてしまい、配偶者控除を受けられなくなる1220万円のラインを超え、課税額が増えてしまう事例が生じました。

年俸制導入の経過上、必ずしも積極的に年俸制への移行に応じた方ばかりではありません。給与所得と退職金所得の税率差なども調整されるので不利益はないと言説され、やむを得なく受け入れたという先生もいるのです。

今回の件は、年俸制導入以後の法改正により生じた不利益ですが、この経過上、配偶者控除の適用が外れることによる税負担増加分の年俸増額調整があつてもよいのではないでしょうか。

【コラム2】

子の扶養手当の加算期間は、子の出生時に扶養手当支給の手続を行っていれば、その子が加算期間の年齢に達した段階で、事務的に加算が開始されます。年収要件（130万円以下）を満たしていれば、高校や大学の在学有無も問われません。

しかし、ごく稀に事務手続の誤りで、支給期間を超えて子の扶養手当が支給される「過誤払い」の事例報告があります。教職員の側も、子が進学・浪人・留年などで支給期間を超えて在学している場合には、過誤払いに気づきにくいのです。この場合、遡って過誤払い分の返納が求められます。

扶養手当は、地域手当や期末手当の算出基礎になる手当ですので返納額も大きくなり、生活設計も狂ってしまいます。遅くとも扶養手当対象だった子が23歳になるまでには、そうした過誤払いが生じていないか、給与明細を点検することをお勧めします。



京都第一法律事務所

★顧問先の組合員・ご家族の相談は初回無料です。
詳細は本誌P3上段の案内をご覧ください。

◎無料電話相談

組合員さん限定／初回20分以内の電話でのご相談にも対応しております。

フリーダイヤル **0120-555-262**
(毎週木曜・午前10~午後3時)

◎女性弁護士による女性のための相談予約

女性の方のみご利用いただけます。女性職員が応対します。

女性専用予約フリーダイヤル

0120-282-207

(平日・午前10~午後3時)

所在地：京都市中京区烏丸通二条上る蒔絵屋町280番地ヤサカ烏丸御所南ビル4階
受付時間等の詳細はWebサイトをご参照ください <http://www.daiichi.gr.jp/>

谷 渡 寺 高 高 大 秋 森 尾 大 藤
辺 本 橋 木 島 山 山 岛 岩 井
文 輝 憲 良 野 麻 健 浩 彰 俊 多 豊
彰 人 治 太 衣 子 健 司 輔 豊

糸 奥 荒 森 村 浅 飯 岩
瀬 村 川 川 山 野 崎 多
美 一 英 明 晃 则 昭 橋
保 彦 幸 明 晃 昭 多 恵

所属弁護士（19名）
〔京都弁護士会所属〕



法律相談

Lawyers

職員組合は、京都で最大規模の法律事務所である京都第一法律事務所と顧問契約をしています。

相続、離婚、財産管理、交通事故、債務整理・過払、近隣トラブルなど、日常生活で生じる様々な法律問題を幅広くサポートしています。

また、同法律事務所は、職場でのハラスメントや、研究・教育現場の法律問題にも精通する、大学に勤務する教職員にとって心強いパートナーです。

組合員は初回無料で法律相談を受けることができます。

定期相談：原則として第1月曜日の
15:00～17:00 組合事務所にて

随時相談：法律事務所と時間調整の上
訪問して相談

電話相談：下記の時間帯に弁護士が
待機しており、20分程度
の相談を受けられます。

毎週木曜日 10:00～12:00
13:00～15:00



ご利用の詳細については、職員組合の
Webサイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QRコード→



心の健康相談

Mental Health

一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile と契約し、組合員は初回無料でカウンセリングを受けることができます。

私たちの職場は今、本当に忙しくなってきています。仕事がどんどん増え続け、長時間勤務を余儀なくされている方も多いことでしょう。また、様々な雇用形態の人が同じ職場で働く中で、コミュニケーションがうまくいかず、人間関係の摩擦が生じることも少なくありません。

このようなストレスが続くと、体調にも異変をもたらすこともあります。そうなる前に、気がかりなことがあれば、誰かに相談するとフッと心が軽くなるかもしれません。

定期相談：原則として第4火曜日の
16:00～19:00 組合事務所にて

随時相談：カウンセラーと時間調整の上、訪問して相談



ご利用の詳細については、職員組合の
Webサイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QRコード→



子育て・保育園相談

Childcare

京大(吉田地区)の最寄りに朱い実保育園、風の子保育園を設置している社会福祉法人樹々福祉会から、組合事務所に定期的に保育士に出張いただき、組合員向けの子育て相談・保育園入園相談を実施しています(無料)。

両園は1965年に職員組合が学内で開設した共同保育所を起源にします。

授乳や離乳食の与え方、作り方。夜泣きとの向き合い方。おやこ共に元気になる遊び方。働きながら子育てをするための、保育園入園手続きの方法、

希望の保育園に入園するためのポイントなどなど、子育て・保育のお悩みにお答えします。朱い実保育園、風の子保育園の見学も受け付けています。

定期相談：原則として第2火曜日の
12:00～13:00(昼休み)組合事務所にて

相談対応：朱い実保育園・風の子保育園の保育士



ご利用の詳細については、職員組合の
Webサイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QRコード→



ホテル利用優待

Hotels

ご宿泊優待

職員組合は、ダイワロイヤルホテルと提携し、系列のリゾートホテルの宿泊が**6,300～7,700円**の特別優待価格にてご利用になります（最繁期除く）。学会の会場として、ゼミ旅行やクラブ・サークルの合宿などのご利用に最適です。組合員の紹介があれば、学生のみのご利用でも特別優待価格を適用いたします。

ブライダル優待

職員組合は、京都ブライトンホテルと提携し、組合員は結婚披露宴の利用優待を受けることができます。

- ・ウェディングケーキ無料
- ・親族控室のご利用が無料
- ・披露宴料理セットの割引
　土日祝日（仏滅除く） 5%割引
　平日と仏滅の土日祝日 10%割引
- ・当日の新郎新婦の一泊無料

※ブライダル斡旋業者等を経由した優待利用や他の優待との併用はできません。



写真はイメージです



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QR コード→



上級コース新設！

ネイティブスピーカーの講師を迎えて、毎週水曜日のお昼休みに初級者コースを、毎週木曜日の15:00～16:30に上級コースを開講しています。ランチやお茶をしながら、気軽に英会話に親しんでみませんか？

英会話教室



原則として第2、第4金曜日のお昼休みに組合事務所で開催しています。関心のある方は一度のぞきに来てください。費用は各回のお花材料代1,000円のみです。

師範：専慶流 岩本利子さん
(職員組合OB)

生け花教室



職組組合で結成された「京大PPM2.5」メンバーがホストとなり、うたごえ喫茶を開いています。概ね月1回組合事務所にて、リクエストをとりながら、童謡・唱歌やJPOP・労働歌・京大職組オリジナル曲などを歌い合い、交流しています。

うたごえ喫茶

職員組合の主な催事ご案内（半期）

4月 初旬 新採職員 ウエルカム・アクション

5月 5/1 メーデー大会
中旬 フレッシャーズ・パーティ
中旬 職員組合 中央代議員会
下旬 職員組合 中央役員選挙公示

6月 中旬 文学部支部の総会
下旬 職員組合 中央役員選挙投票
下旬 職員組合 第96回定期大会

上旬 職員組合 新役員体制発足

上旬 全国団体の定期大会
上旬 病院支部の定期大会
上旬 病院支部 着付け教室
下旬 各支部の総会（理・農・経済）

8月 中旬 夏季一斉休業(8/12～14)

9月 上旬 理学部支部 ビアパーティ
上旬 全国団体の教職員研究集会

住宅取得割引

Housing

職員組合は、住宅供給事業者と協定を締結し、**住宅取得の割引制度**を設けています。組合未加入でも京大教職員とその関係者であれば割引が適用される場合もあります。割引の適用は、協定事業者との商談に際し、職員組合が発行する紹介状のご提示が必要です。

住宅は、生涯で最も高額な買い物です。組合員、教職員のみなさんの暮らしの一助となれば幸いです。

協定を締結している住宅供給事業者は右の6社です。本誌4~5ページの広告もご参照ください。

- ★(株)長谷工コーポレーション
- ★近鉄不動産(株)
- ★大和ハウス工業(株)
- ★伊藤忠ハウジング(株)
- ★京阪電鉄不動産(株)
- ★ミサワホーム近畿(株)



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
スマートフォン用QRコード→
<http://www.kyodai-union.gr.jp/welfare/Housing/>



Voice

図書館職員

那須一夫さん

昨日年9月4日の台風21号で自宅(大阪)が被災しました。スレート屋根の板金部分の3枚が、お隣とお向かいの家まで吹き飛んでいきました(大きな板金でしたが、幸いにも飛散による人的物的損傷はなし)。お隣の方から、お宅の屋根が飛んで落ちてい

台風で屋根損傷も、思いがけず見舞金給付

ると聞いた時は、本当にうちの屋根? と半信半疑でしたが、同日深夜、2階納戸の天井から雨漏りしだした時、確信に変わりました。教職員共済では火災共済・自然災害共済には加入はしておりませんでしたが、総合共済には加入しておりましたので、念のために共済金が下りるかを職員組合事務所に尋ねましたところ、早速に教職員共済本部に連絡を取っていただき

ました。共済金としては、わずかな金額ではありましたが、承認・振込も迅速にいただき、大変ありがたく思いました。地震、台風、大雨…今年はこのような災害がないよう願うのですが、今回初めての経験でもあり、改めてこれらへの備えをしておくことが大切だなあ、と感じました。

「ローンって、どこも同じだと
思つてた…」

教育ローン

(証書貸付型・カード型)

け、こう使える
だから おすすめ!

あなたと
わかちあう
次の一步

R うきん



京大組のミニ講義

「知る」は楽しい！

Lecturer archived on
YouTube



「手取層群のトリティロドン ～世界最後の哺乳類型爬虫類」

化石の研究というと、しばしば「世界最古」とか「最大」ということが価値であるかのように受け取られがちです。ところが、「一番最近まで生き残っていた絶滅生物」という、言わば中途半端な存在が「こんなオモロイ奴おらん！」ということもあるのです。石川県白山市の「桑島化石壁」という、約1億3000万年前の地層が露出しているところがあります。ここで見つかった「トリティロドン類」という珍しい動物の化石について、それが発見された世界的な意味を、発見時やクリーニングのエピソードを交えて紹介します。



<https://youtu.be/bunFTpsYAI>
 Recorded Dec.12, 2018

講師：松岡 廣繁

(理学研究科 助教)



「戦争と植民地支配の『歴史認識』 — A 首相の『戦後 70 周年談話』を手がかりに」

https://youtu.be/T2fxCHx_v7o
 Recorded Nov.08, 2018

講師：江田 憲治

(人間・環境学研究科 教授)

「秋田県の掛け合い歌『掛唄』－もうひとつの民謡として」

講師：梶丸 岳

(人間・環境学研究科 助教)

<https://youtu.be/hgAMB-idtW4>
 Recorded Oct.30, 2018



京都大学職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

性別
男・女

ふりがな
氏名

生年月日
西暦

年 月 日

所属部局

部署

職種／職名

雇用形態 常勤 有期雇用 時間雇用 再雇用

その他 ()

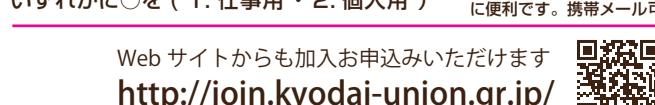
組合費 ■給与控除（通常はこちら）

給与控除以外の徴収法を希望 ()

E-mail @

いずれかに○を（1.仕事用・2.個人用）※組合からの情報を受けるのに便利です。携帯メール可

Web サイトからも加入お申込みいただけます
<http://join.kyodai-union.gr.jp/>



あとがき

配偶者にかかる控除・手当ともに縮小傾向にあります。これには女性の社会進出を促進する狙いがあるとのことです。しかし、配偶者控除の給与収入要件が103万円から150万円になった、扶養手当の支給額が半額になったからといって、働きに出ようという強い動機になるでしょうか？ 人手不足といわれ、求人は増えているようですが、その大半は非正規雇用です。本学でも非正規雇用で働かれている方がたくさんいますが、担っている役割に対して、賃金・待遇がとても低いという現状があります。また、最低賃金は法人化以降で約30%も上昇しているのに、本学の時間雇用教職員の時給水準は据え置かれた上に、通勤手当も廃止されています。女性の社会進出を促進し人手不足を解消をしたいのならば、担っている仕事を正当に評価して、真っ当な賃金・待遇を保障するべきでしょう。

発行：京都大学職員組合

〒606-8317 京都市左京区吉田本町 京都大学内

Tel : 075-761-8916 | 内線 : 7615(本部地区) | Fax : 075-751-8365

Email : office@kyodai-union.gr.jp | URL : <http://www.kyodai-union.gr.jp>

発行日：2019年3月1日