

年金って どうなってるの？ 前編：年金のしくみ

年金といえば、仕事をリタイアした後に国から定期的に支払われる給付金というイメージがあります。将来の年金受給のため、私たちは賃金から年金保険料を支払っています。巷では「100年安心の年金制度」という言葉を聞く一方で、年金の受給額が下がるとか、受給開始年齢が引き上がるとかいった不安なニュースをよく耳にします。

年金制度は本誌を何号費やしても語り尽くせないほど複雑難解なのですが、京大の現役教職員を対象に、今冬号と次の春号の2回に分けて老齢の年金についての案内を試みます。今号は前編として「年金のしくみ」を概括的にご紹介します

※できるだけ平易に説明するため、用語は必ずしも正確な表記ではなく、大多数の京都大学教職員に関係しにくい部分は思い切って割愛しています。

年金の種類

日本は国民皆年金が確立しているといわれ、遅くとも満20歳以後は何らかの年金制度に加入することになっています。京大の教職員のうち、一定以上の賃金額・勤務時間数の方は厚生年金に加入しています。

ここまで読むと「あれっ、共済年金は？」と思った方もいるかもしれません。かつては、雇われて賃金収入を得る人を対象とした被用者年金は、①厚生年金、②国家公務員共済組合の年金、③地方公務員等共済の年金、④日本私立学校振興・共済事業団の年金の4種類でしたが、2015年のいわゆる「被用者年金の一元化」により、厚生年金という名の制度の下に統合されました（図1参照）。

それ以前は、①～④の年金はそれぞれ掛金や給付内容が少しずつ異なっていました。①厚生年金に合わせる方向で段階的に改定が行われています。一方で、事務の取り扱いとは従前の例が踏襲されており、京都大学の場合、常勤の職員は②の取り扱いとなり、時間雇用教職員などの非常勤職員は、①で、日本年金機構の各地域の事務センターの取り扱いとなります。

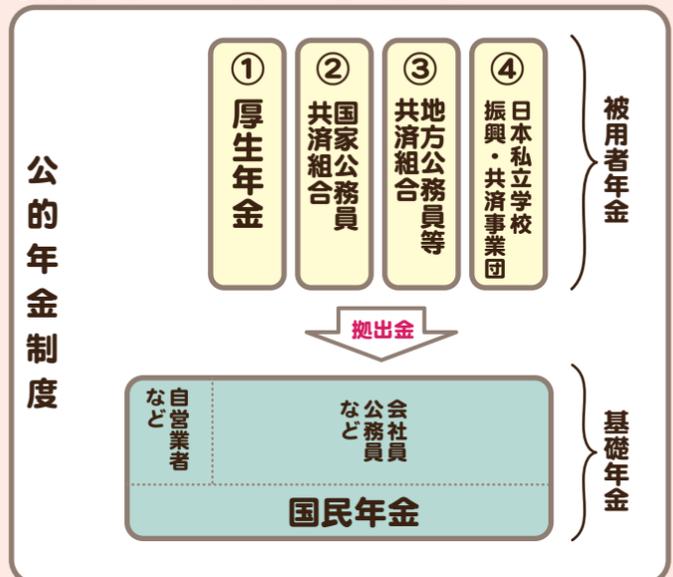
年金給付と財源

被用者年金はよく二階建てと喩えられます。一階部分は基礎年金の国民年金で、二階部分が被用者年金の厚生年金という構成になります（図1）。

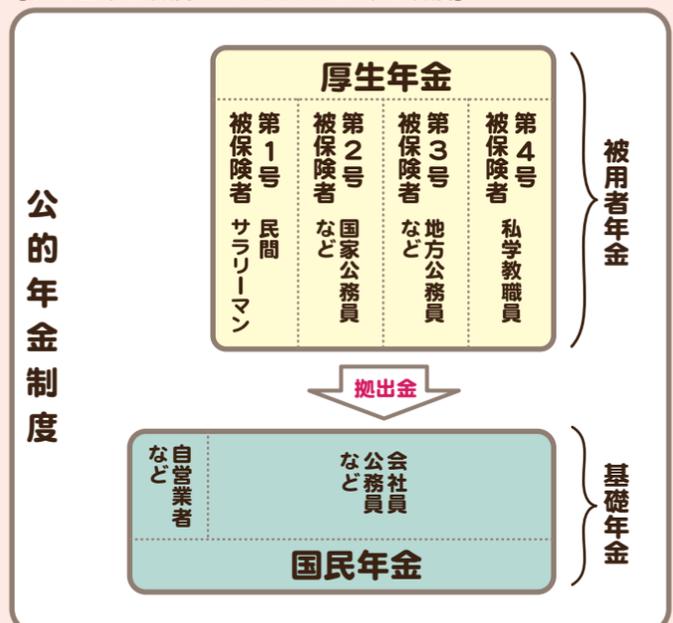
厚生年金に加入する京大の教職員は国民年金の保険料を直接納付することはありませんが、賃金支払いの度に労使で負担している厚生年金保険料の中に国民年金の負担金が含まれており、厚生年金から国民年金に相当額が拠出されています。年金給付の財源は年金保険料の他、国民年金給付の半分は税金が投入されています。その他、年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）による運用益（損もあり得る）も充てられます。

公的年金制度の仕組み（イメージ）

【被用者年金制度一元化前の公的年金制度】



【被用者年金制度一元化後の公的年金制度】



(図1)

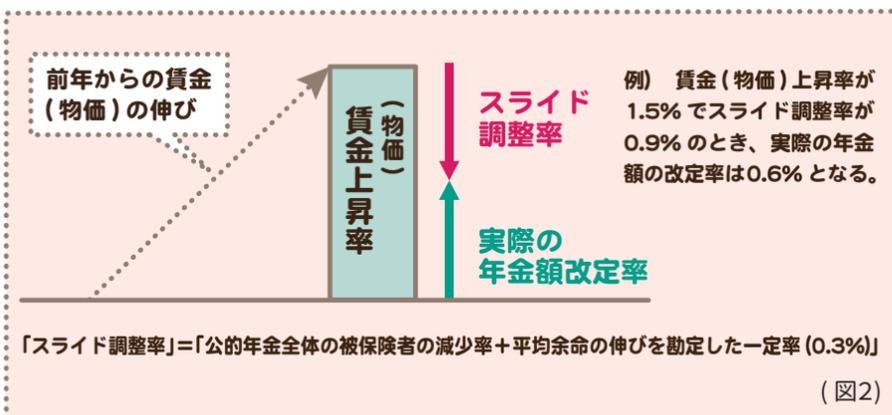
年金保険料は個別に積み立てられてはいない

年金保険料は賃金支払いのつど源泉徴収されています。個人ごとに年金保険料が積み立てられて老齢時にその積み立てを取り崩すように給付が行われる、とイメージされている方もおられるかもしれませんが、日本の年金制度はそうではありません。現在納めている年金保険料は、現在の老齢世代の年金給付に充てられています。「年金積立金」という国庫の特別会計は存在しますが、現役世代から集めた年金保険料を老齢世代に年金給付として受け渡すための巨大なプール金なのです。

100年安心の年金制度はホント？

先述のとおり少子高齢社会のため保険料負担の増加と受給額の減額が余儀なくなっています。

そこで国は、将来の現役世代の保険料負担が重くなりすぎないように、年金制度に「マクロ経済スライド」という仕組みを導入しました。年金の受給額は、その時々賃金や物価水準により増減改定されますが、一定期間、賃金や物価が上昇するほどは増えないように「スライド調整率」を差し引いて年金額を改定し、年金収支の均衡を図ろうというものです。(図2)は厚生労働省が示す一例です。こうした仕組みの導入により、5年に1度年金財政を検証するたび、おおむね100年後にも年金給付費1年分の積立金が残るよう調整されます。

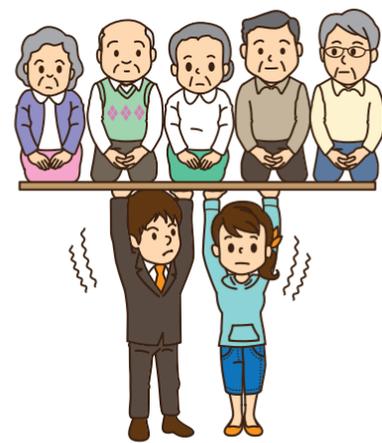


<https://www.mhlw.go.jp/nenkinkenshou/finance/popup1.html>

ご存知の通り日本は少子高齢社会となっており、年金原資を支える現役世代より、年金受給する高齢世代の人口が多くなっていく構造です。そのため、年金保険料は増額傾向となり年金給付は減額傾向にあります。そうした中、今年の6月に金融庁が発表した「高齢社会における資産形成・管理」という報告書の中に、今後の年金受給額の減少なども踏まえ、老後のために平均2000万円の資産積み立てが必要という旨の記述があったため、大きく報道され騒然としました。

安倍首相が国会でマクロ経済スライドを根拠に「100年安心の年金制度」と語った(2019.6.10)のは、あくまで制度が100年維持できるという意味であり、100年後も十分な額の年金がもらえるという意味ではないことに注意する必要があります。

このまま少子高齢社会が進展すれば年金受給額の目減りは、やはり免れません。金融庁報告にあった「老後のために平均2000万円の資産積み立てが必要」という記述は誇張ではなく、個別の条件により、さらに厳しい状況が生じるかもしれません。



次号では、こうした年金制度の下で、近年に京大を退職した教職員の老齢年金の水準や、「ねんきん定期便」の見方などの具体的な事例を取り上げます。

ろうきんの個人型確定拠出年金

iDeCo

<イデコ>

税制優遇を活用して あなたの未来に
“安心” をプラス

☎0120-320-615

【受付時間】月曜日～火曜日 9:00～17:00

Web ページ <https://rokin-ideco.com/kinki/>



シンプルで
低コストな
運用商品
ラインナップ

手数料は
納得の
低水準

法律相談

Lawyers

職員組合は、京都で最大規模の法律事務所である京都第一法律事務所と顧問契約をしています。

相続、離婚、財産管理、交通事故、債務整理・過払、近隣トラブルなど、日常生活で生じる様々な法律問題を幅広くサポートしています。

また、同法律事務所は、職場でのハラスメントや、研究・教育現場の法律問題にも精通する、大学に勤務する教職員にとって心強いパートナーです。

組合員は初回無料で法律相談を受けることができます。

定期相談：原則として第1月曜日の15:00～17:00 組合事務所にて

随時相談：法律事務所と時間調整の上訪問して相談

電話相談：下記の時間帯に弁護士が待機しており、20分程度の相談を受けられます。

毎週木曜日 10:00～12:00
13:00～15:00



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



心の健康相談

Mental Health

一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile と契約し、**組合員は初回無料**でカウンセリングを受けることができます。

私たちの職場は今、本当に忙しくなっています。仕事がどんどん増え続け、長時間勤務を余儀なくされている方も多いことでしょう。また、様々な雇用形態の人が同じ職場で働く中で、コミュニケーションがうまくいかず、人間関係の摩擦が生じることも少なくありません。

このようなストレスが続くと、体調にも異変をもたらすこともあります。そうなる前に、気がかりなことがあれば、誰かに相談するとフッと心が軽くなるかもしれません。

定期相談：原則として第4火曜日の16:00～19:00 組合事務所にて

随時相談：カウンセラーと時間調整の上、訪問して相談



ひまわりは BigSmile のイメージ・フラワーです

ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



子育て・保育園相談

Childcare

京大（吉田地区）の最寄りに朱い実保育園、風の子保育園を設置している社会福祉法人 樹々福祉会から、組合事務所に定期的に保育士に出張いただき、**組合員向けの子育て相談・保育園入園相談を実施しています（無料）。**

両園は1965年に職員組合が学内で開設した共同保育所を起源にします。

授乳や離乳食の与え方、作り方。夜泣きとの向き合い方。おやこ共に元気になれる遊び方。働きながら子育てをするための、保育園入園手続きの方法、

希望の保育園に入園するためのポイントなどなど、子育て・保育のお悩みにお答えします。朱い実保育園、風の子保育園の見学も受け付けています。

定期相談：原則として第2火曜日の12:00～13:00（昼休み）組合事務所にて

相談対応：朱い実保育園・風の子保育園の保育士



写真はイメージです

ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



ホテル利用優待

Hotels

ご宿泊優待

職員組合は、ダイワロイヤルホテルと提携し、系列のリゾートホテルの宿泊が **6,500～7,900 円** の特別優待価格にてご利用になれます（最繁期除く）。学会の会場として、ゼミ旅行やクラブ・サークルの合宿などのご利用に最適です。組合員の紹介があれば、学生のみのご利用でも特別優待価格を適用いたします。

ブライダル優待

職員組合は、京都ブライトンホテルと提携し、組合員は結婚披露宴の利用優待を受けることができます。

- ・ウエディングケーキ無料
- ・親族控室のご利用が無料
- ・披露宴料理セットの割引
土日祝日（仏滅除く） **5%割引**
平日と仏滅の土日祝日 **10%割引**
- ・当日の新郎新婦の一泊無料

※ブライダル斡旋業者等を経由した優待利用や他の優待との併用はできません。



写真はイメージです



ご利用の詳細については、職員組合の Web サイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QR コード→



上級コース新設！

ネイティブスピーカーの講師を迎えて、毎週月曜日のお昼休みに初級者コースを、毎週火曜日の 15:00～16:30 に上級コースを開講しています。ランチやお茶をしながら、気軽に英会話に親しんでみませんか？

英会話教室



作品例

原則として第2，第4金曜日のお昼休みに組合事務所で開催しています。関心のある方は一度のぞきに来てください。費用は各回のお花材料代 1,000 円のみです。

師範：専慶流 岩本利子さん
(職員組合 OB)

生け花教室



京大 PPM2.5 の 3 人

職組組合で結成された「京大 PPM2.5」メンバーがホストとなり、うたごえ喫茶を開いています。概ね月 1 回組合事務所にて、リクエストをとりながら、童謡・唱歌や JPOP 労働歌・京大職組オリジナル曲などを歌い合い、交流しています。

うたごえ喫茶

職員組合の主な催事・とりくみのご案内（半期）

12月

団体交渉
ミニ講義×3企画

4月

月内 新入職員への勧誘行動

1月

上旬 旗びらき(新年会)
団体交渉

5月

5/1 メーデー
中旬 フレッシュアップ・パーティ
中旬 中央代議員会
中旬 会計監査
下旬 役員選挙・定期大会公示

2月

団体交渉

3月

中旬 永年・定年組合員を囲むつどい
団体交渉

6月

月内 中央役員等選挙
下旬 定期大会

住宅取得割引

Housing

職員組合は、住宅供給事業者と協定を締結し、**住宅取得の割引制度**を設けています。組合未加入でも京大教職員とその関係者であれば割引が適用される場合もあります。割引の適用は、協定事業者との商談に際し、職員組合が発行する紹介状のご提示が必要です。

住宅は、一生で最も高額な買い物です。組合員、教職員のみなさんの暮らしの一助となれば幸いです。

協定を締結している住宅供給事業者は右の7社です。本誌4～5ページの広告もご参照ください。

- ★(株)長谷工コーポレーション
- ★近鉄不動産(株)
- ★大和ハウス工業(株) *ReNew!*
- ★伊藤忠ハウジング(株)
- ★京阪電鉄不動産(株)
- ★ミサワホーム近畿(株)
- ★東京建物(株)



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。

スマートフォン用QRコード→

<http://www.kyodai-union.gr.jp/welfare/Housing/>



Voice

文学部支部 図書館職員

Y.F. さん

将来の不安、労金で資産運用

この20年くらい、定期預金にお金を預けていても、本当にわずかな金利しかつきません。そのわずかな金利も、ATMの時間外利用などの手数料の支払いで、あっという間に消えてしまいます。労金の場合、コンビニATMや他の金融機関からお金を引き出しても、

手数料がゼロか、手数料を引かれても直ぐに還元されるので、貯蓄が手数料で元本割れしてしまうことがありません。

また、最近は労金でも運用利益に税金がかからないNISAやiDecoの取り扱いが始まりました。ほとんど利息のつかない定期預金をNISA口座で運用しようと考えていたところ、労金の担当の方が組合事務所まで来てくれて、数ある

NISA適用の投資信託商品の収益性やリスクについて、丁寧に説明をしてくれました。私の場合、元本割れする可能性が高いものは嫌なので、ローリスクのバランス型の商品にしようかと考えています。

今回の特集号の記事にもありますが、将来の年金もとても不安です。こうしたお金の相談に乗ってくれる人が職場の近くまで来てくれるのは、とても助かります。

京都第一法律事務所

★顧問先の組合員・ご家族の相談は初回無料です。詳細は本誌P3上段の案内をご覧ください。

◎無料電話相談

組合員さん限定/初回20分以内の電話でのご相談にも対応しております。

フリーダイヤル **0120-555-262**
(毎週木曜・午前10～午後3時)

◎女性弁護士による**女性**のための相談予約

女性の方のみご利用いただけます。女性職員が応対します。

女性専用予約フリーダイヤル
0120-282-207
(平日・午前10～午後3時)

所在地：京都市中京区烏丸通二条上る時絵屋町280番地ヤサカ烏丸御所南ビル4階
受付時間等の詳細はWebサイトをご参照ください <http://www.daiichi.gr.jp/>

谷	渡	寺	高	高	大	秋	森	尾	大	藤
文	辺	本	橋	木	島	山	田	崎	河	井
彰	輝	憲	良	野	麻	健	浩	彰	原	豊
	人	治	太	衣	子	司	輔	俊	壽	
				森	村	浅	飯	岩		
				川	山	野	田	橋		
				明	晃	則	昭	多		
						明		恵		

所属弁護士(19名)
〔京都弁護士会所属〕





藤井 聡

ふじ い さとし

本学 工学研究科 教授
(都市社会工学 専攻)

京都大学レジリエンス実践ユニット長

消費税を減税せよ

～衰退途上国・日本を救う唯一の方法～

世界中が成長し続ける中、日本は90年代後半から一切の成長の歩みを止め、徐々に衰退し続ける「衰退途上国」となった。その結果、ブラック企業があらゆる業界に蔓延し、国民の貧困と格差が拡大した。その間、世界は順調に成長を続けた結果、日本はもはや相対的に裕福な国とは決して言えない、貧しいアジアの一小国になりつつある。

かつて世界中のマーケットを席巻していた日本企業は鳴りを潜め、今や、日本国内のマーケットのシェアすら、外国企業に奪われ続ける程に衰退してしまった。しかも、こうした経済低迷の結果、所得税収も法人税収も大幅に下落し、その結果として、行政の財政は悪化の一途を辿り、累積債務は一千兆円を超える水準にまで拡大した。

こうした日本の衰退がなぜ起こったのかと言えば、その最大の原因は、1997年の3%から5%への消費増税であった。にも拘わらず、14年、19年と二度にわたって消費税を増税し今や10%にまで至り、日本のさらなる衰退は確定状況となった。この悪夢のような最悪の状況から抜け出すには消費税の減税以外にない。本講義では、以上の議論を多用なデータを用いて論証しつつ、将来の処方箋を提示する。経済が低迷している状況での消費増税は、国民の貧困化、経済力の凋落をもたらす。

京大職組の ミニ講義

オープン企画

入場無料・事前予約不要

どなたでもご自由にご参加できます

12月16日(月)15:00
～16:00

本部キャンパス KUINEP 講義室
(教育推進・学生支援部建物 南西端)



http://www.kyoto-u.ac.jp/static/ja/access/campus/map6r_y.htm

組合員の著書紹介



人物図書館…
ひとは誰でも一冊の本である

坂口雅樹 編著／郵研社／2019年
ISBN:4907126212 / ¥1,980(税込)

自著とは言っても共著である。人物図書館とは、編者の坂口氏が発案したイベントで、数人の話者が自己を語り、その他の参加者は聴衆となるゲーム形式の集いであり、終わりにはどの話が心に残ったかを全員の投票で決める。この本は、全国で開催されたこのイベントに参加した人々による短いエッセイ集である。もし良ければご覧いただき、このイベントの詳細を知っていただいた上で、次回の人物図書館に参加されるのも良いかと思う。

今野創祐 (吉田工学部支部)



断絶のコミュニケーション
(ドイツ語が拓く地平1)

高田博行・山下仁編／ひつじ書房／
2019年／ISBN:4894769611 / ¥1,980+税

ドイツ語という言語を切り口に、社会・歴史・文化にまつわる幅広いテーマを切り出して論じていくシリーズ「ドイツ語が拓く地平」の第1巻です。ナチスの言語・メディア戦略、過去の罪と向き合うための言葉の模索、現代ドイツのヘイトスピーチ、移民・難民とのコミュニケーションの問題など、盛りだくさんな内容です。私は第7章「ドイツの『フクシマ』報道と新聞読者の反応—または社会を分断する言葉の流通」を担当しました。

川島 隆 (文学部支部)



歴史書の愉悅

藤原辰史 編／ナカニシヤ出版／2019年／
ISBN:4779513978 / ¥3,000+税

歴史書を読むことは探偵小説を読むようにスリリングであり、絵画を鑑賞するように心ざわめく行為です。古今東西の名著23冊を読むことの愉悅を、大好きな映画を批評するような文体で現代の歴史研究者が記したブックガイド。藤田省三『精神史的考察』が「横議・横行」する者たちによる「異議申し立て」の大切さを説いていることに引き寄せて、立看板という自由で、相互的な表現形式の意義についても考えてみました。

駒込 武 (教育学部支部)

京大職組のミニ講義

「知る」は楽しい!

Lectuer archived on YouTube

「大学入学共通テスト、その何が問題か？」

大学入学共通テストの導入が大きな社会的注目を集めている。英語民間試験の導入と国語・数学における記述式問題の採用が「改革」の目玉とされてきたが、高校生や高校教師が中心となって地域や経済力による格差を指摘する中で、英語民間試験は必須のことではなくなった。英語について、京都大学は民間試験の成績を「出願資格」の判断に利用するとしていたが、その方針に問題はなかったのか、考えてみる必要がある。

講師の羽藤由美氏は、国会でも参考人として意見陳述され、「国立大学は若者を犠牲にすることに加担するな—迷走を続ける英語入試改革の現状」(『岩波書店 科学』2019年9月)などの論考を発表されている。

講師：羽藤 由美
(京都工芸繊維大学 教授)



<https://youtu.be/LYmvyth8u0U>
Recorded Nov.25, 2019

「ハイジと日本」

講師：川島 隆
(文学研究科 准教授)



https://youtu.be/JY0xxTEU_BO
Recorded Oct.16, 2019

「改元について考える」

講師：福家 崇洋
(人文科学研究所 准教授)



https://youtu.be/MzTUW_fljVk
Recorded Aug.20, 2019

がんばれマルクスくん!

(6) 年末インターナショナル T.N



あとがき

以前から特集のテーマとして年金の話題についてリクエストをいただいております。ようやく重い腰を上げてみました。記事の作成にあたり年金制度のことを改めて調べてみましたが、まあ、その複雑なこと。これは、1回の発行分ではとても収まらないという判断に至り、今号と次号に分けて掲載することにしました。校了までの議論の過程で、自身も含め多くの方が年金制度について何らかの誤解をしていることがよくわかりました。年金を含む社会保障制度の充実を謳って、10月より消費税率が引き上げられました。「社会保障のため」と言われると仕方がないと考えてしまいがちですが、京大には一貫して「消費税を減税せよ」と主張される方がおられました。一方、私たちの仕事に直接かわる大学共通試験も導入を直前にして混乱を極めています。この件についても、一貫して問題点を主張されてきた方がいました。近日開催のミニ講義では、これらの問題の第一人者にお話をうかがいます。

発行：京都大学職員組合
〒606-8317 京都市左京区吉田本町 京都大学内
Tel : 075-761-8916 | 内線 : 7615(本部地区) | Fax : 075-751-8365
Email : office@g.kyodai-union.gr.jp | URL : http://www.kyodai-union.gr.jp
発行日：2019年12月1日

京都大学職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな 氏名 性別 男・女

生年月日 西暦 年 月 日

所属部局 部署

職種/職名

雇用形態 常勤 有期雇用 時間雇用 再雇用
その他 ()

組合費 給与控除 (通常はこちら)
給与控除以外の徴収法を希望 ()

E-mail @
いずれかに○を (1. 仕事用 ・ 2. 個人用) *組合からの情報を受けるのに便利です。携帯メール可

Web サイトからも加入お申込みいただけます
<http://join.kyodai-union.gr.jp/>