



年金って どうなってるの？



後編：で、どのくらいもらえるの？

前号では、年金の種類や財源、被用者年金と基礎年金の構造、日本の年金は個別積み立てではなく世代間の受け渡しであること、近年導入された「マクロ経済スライド」など、年金制度の仕組み全般についてご案内しました。

一方、やはり気になるのは、ご自身が将来にどれくらいの年金を受け取ることができるか、ということでしょう。ただ、こればかりは納付してきた年金保険料の額や納付済み期間が人それぞれ異なり、一律に「これだけ出ます」という風にお示しすることができません。そこで、今号では、今年度に定年を迎えられる教職員の方の年金支給見込額の具体例をご紹介しますことで、年金額の目安を把握し将来設計の一助としていただければと思います。

なお、今回は前号の記事を前提に説明をいたしますので、前号記事も併せてお読みいただくことをお勧めします。

前号：Union Welfare 2019 Winter

http://kikanshi.kyodai-union.gr.jp/UnionWelfare/12_2019Winter.pdf

(A) 教員



65歳男性 1954年生
(定年時：教授)
職歴：公立大学7年
/ 京都大学28年

- ①基礎年金納付済み期間 480月(40年)
- ②共済年金等 加入期間 408月
- ③年金支給開始年齢
基礎年金 65歳 | 共済年金 61歳 (特別支給)
- ④基礎年金額 65,141円/月(満額)
- ⑤共済年金・厚生年金額 120,833円/月
- ⑥共済年金職域加算 24,166円/月

(B) 一般職



60歳男性 1959年生
(定年時：課長補佐相当)
職歴：京都大学42年

- ①基礎年金納付済み期間 480月(40年)
- ②共済年金 加入期間 504月(42年)
- ③年金支給開始年齢
基礎年金 65歳 | 共済年金 64歳 (特別支給)
- ④基礎年金額 65,141円/月(満額)
- ⑤共済年金・厚生年金額 128,858円/月
- ⑥共済年金職域加算 19,200円/月

(C) 時間雇用教職員



60歳女性 1959年生
職歴：京都大学35年

- ①基礎年金納付済み期間 424月(35年4月)
- ②厚生年金等 加入期間 424月(35年4月)
- ③年金支給開始年齢
基礎年金 65歳 | 厚生年金 61歳 (特別支給)
- ④基礎年金額 57,830円/月
- ⑤厚生年金額 34,850円/月
- ⑥共済年金職域加算 なし

①基礎年金納付済み期間

年金保険料が40年間(480ヵ月)全てが納付されると満額(フル)の年金(ペンション)が支給され、未納月があると相当分が減額されていくフルペンション減額方式が採用されています。就職する前に国民年金を納付していた期間や被用者年金の加入期間は納付済み期間としてカウントされます。

②被用者年金いわゆる2階部分の加入期間

厚生年金や国家公務員共済の他、公立大学の在職期間は地方公務員等共済組合、私立大学での在職期間は日本私立学校振興・共済事業団での加入期間がそれぞれ計算され、その合算額が支払われます。

③年金支給開始年齢

基礎年金・被用者年金共に原則として65歳からとなります。以前の年金支給開始年齢は60歳からでしたが、支給年齢の段階的引き上げにより共済年金加入者は65歳からの支給開始になります。一方、年金一元化前からの厚生年金加入者は、男性と女性で年金支給開始年齢の引き上げのタイミングが異なり、(C)の事例では61歳から厚生年金が支給されます。

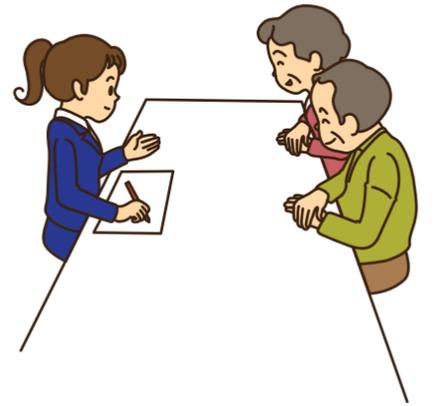


④基礎年金額

2020年の基礎年金の満額支給額は781,700円となっています。この金額は物価や賃金水準、前号でも紹介した、「マクロ経済スライド」などの計算により変動することがあります。

⑤共済年金・厚生年金額

上記の例では一般職の方が教員より被用者年金の支給額が多くなっています。京都大学在職期間は教員の方が賃金水準は高いものの、教員は大学院まで進学するため就職年齢が遅く、被用者年金の加入期間が短くなりがちで、被用者年金の支給額がそれほど多くなることがあります。



⑥共済年金職域加算

これは、国家公務員共済の職域加算の年金で、**3階部分**の年金ともいわれます。在職中の加入期間に相当の年金保険料が支払われています。京都大学で勤務する時間雇用教職員などが加入する日本年金機構直轄(旧政府管掌)の厚生年金には、このような加算の仕組みが設けられていません。民間企業などでは厚生年金基金に加入している場合があり、これが3階部分に相当します。

年金の「繰り上げ」と「繰り下げ」どちらが得か

年金の支給開始年齢より早く年金を受給することを「繰り上げ」、支給開始年齢より遅く年金受給することを「繰り下げ」と呼びます。原則的には**65歳**より早くもらうか、遅くもらうかの選択になります。「繰り上げ」の場合、ひと月につき**0.5の減額率**が適用され、生涯その減額率が適用された年金が支給されます。

一方「繰り下げ」は**0.7の増額率**が適用され、同じく生涯その増額率が適用された年金が支給されます。これは、一概にどちらが得とはいことができません。いずれも何歳まで生きるかで受給総額が変わりますが、それは神のみぞ知る領域です。

ただ、老齢年金が老後の稼働能力を補う制度であることを考えれば、老齢年金の支給開始後も年金以外の収入が十分に得られる見込みのある方は「繰り下げ」を検討しやすく、年金支給開始までの生活が立ちゆかないという方は「繰り上げ」も考えざるを得ないかもしれません。

その他いろいろ

今号で取り上げたケースは一例に過ぎません。紹介事例でも全ての給付について説明しきれない部分があります。

例えば、配偶者の年齢やそれまでの年金の加入状況によっては、別途に加給年金が支給される場合もあります。(A)の事例では、共済年金については受給権が**61歳**で発生していますが、在職中は十分な賃金があるため支給が停止されています。退職後は請求により支給が開始されます。(B)の事例では年金加入期間が**42年**と長期のため、例示以外にも加算給付があります。このように年金制度は、経過措置などの例外が多くあります。ご自身の年金額や支給開始年齢の詳細は、大学の共済掛、各地の年金事務所、社会保険労務士などにお尋ねください。

年金制度の他にも、**60歳以降の賃金が60歳時点賃金の75%未満**になる場合は、雇用保険から高年齢雇用継続給付を受けられる場合がありますので、ご確認ください。

教育ローン (証書貸付型・カード型)

けっこう使える
だからおすすめ!

そうだよね!
でも、実は結構違うんだよ!
ろうきんは
親身になって
相談に
乗ってくれるよ。

あなたと
わかちあう
次の一歩

ろうきん

「ローンって、
どこも同じだと
思ってた…」

法律相談

Lawyers

職員組合は、京都で最大規模の法律事務所である京都第一法律事務所と顧問契約をしています。

相続、離婚、財産管理、交通事故、債務整理・過払、近隣トラブルなど、日常生活で生じる様々な法律問題を幅広くサポートしています。

また、同法律事務所は、職場でのハラスメントや、研究・教育現場の法律問題にも精通する、大学に勤務する教職員にとって心強いパートナーです。

組合員は初回無料で法律相談を受けることができます。

定期相談：原則として第1月曜日の15:00～17:00 組合事務所にて

随時相談：法律事務所と時間調整の上訪問して相談

電話相談：下記の時間帯に弁護士が待機しており、20分程度の相談を受けられます。

毎週木曜日 10:00～12:00
13:00～15:00



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



心の健康相談

Mental Health

一般社団法人カウンセリングルーム BigSmile と契約し、**組合員は初回無料**でカウンセリングを受けることができます。

私たちの職場は今、本当に忙しくなっています。仕事がどんどん増え続け、長時間勤務を余儀なくされている方も多いことでしょう。また、様々な雇用形態の人が同じ職場で働く中で、コミュニケーションがうまくいかず、人間関係の摩擦が生じることも少なくありません。

このようなストレスが続くと、体調にも異変をもたらすこともあります。そうなる前に、気がかりなことがあれば、誰かに相談するとフッと心が軽くなるかもしれません。

定期相談：原則として第4火曜日の16:00～19:00 組合事務所にて

随時相談：カウンセラーと時間調整の上、訪問して相談



ひまわりは BigSmile のイメージ・フラワーです

ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



子育て・保育園相談

Childcare

京大（吉田地区）の最寄りに朱い実保育園、風の子保育園を設置している社会福祉法人 樹々福祉会から、組合事務所に定期的に保育士に出張いただき、**組合員向けの子育て相談・保育園入園相談を実施しています（無料）。**

両園は1965年に職員組合が学内で開設した共同保育所を起源にします。

授乳や離乳食の与え方、作り方。夜泣きとの向き合い方。おやこ共に元気になれる遊び方。働きながら子育てをするための、保育園入園手続きの方法、

希望の保育園に入園するためのポイントなどなど、子育て・保育のお悩みにお答えします。朱い実保育園、風の子保育園の見学も受け付けています。

定期相談：原則として第2火曜日の12:00～13:00（昼休み）組合事務所にて

相談対応：朱い実保育園・風の子保育園の保育士



写真はイメージです

ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。
<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用QRコード→



ホテル利用優待

Hotels

ご宿泊優待

職員組合は、ダイワロイヤルホテルと提携し、系列のリゾートホテルの宿泊が **6,500～7,900 円** の特別優待価格にてご利用になれます（最繁期除く）。学会の会場として、ゼミ旅行やクラブ・サークルの合宿などのご利用に最適です。組合員の紹介があれば、学生のみのご利用でも特別優待価格を適用いたします。

ブライダル優待

職員組合は、京都ブライトンホテルと提携し、組合員は結婚披露宴の利用優待を受けることができます。

- ・ウエディングケーキ無料
- ・親族控室のご利用が無料
- ・披露宴料理セットの割引
土日祝日（仏滅除く） **5%割引**
平日と仏滅の土日祝日 **10%割引**
- ・当日の新郎新婦の一泊無料

※ブライダル斡旋業者等を経由した優待利用や他の優待との併用はできません。



写真はイメージです



ご利用の詳細については、職員組合の Web サイトをご覧ください。

<https://www.kyodai-union.gr.jp/>
スマートフォン用 QR コード→



上級コース新設！

ネイティブスピーカーの講師を迎えて、毎週月曜日のお昼休みに初級者コースを、毎週火曜日の 15:00～16:30 に上級コースを開講しています。ランチやお茶をしながら、気軽に英会話に親しんでみませんか？

英会話教室



作品例

原則として第2，第4金曜日のお昼休みに組合事務所で開催しています。関心のある方は一度のぞきに来てください。費用は各回のお花材料代 1,000 円のみです。

師範：専慶流 岩本利子さん
(職員組合 OB)

生け花教室



京大 PPM2.5 の 3 人

職組組合で結成された「京大 PPM2.5」メンバーがホストとなり、うたごえ喫茶を開いています。概ね月 1 回組合事務所にて、リクエストをとりながら、童謡・唱歌や JPOP 労働歌・京大職組オリジナル曲などを歌い合い、交流しています。

うたごえ喫茶

職員組合の主な催事・とりくみのご案内（半期）

3 月

3/13 永年・定年組合員を囲むつどい
団体交渉

4 月

月内 新入職員への勧誘行動

5 月

5/1 メーデー
中旬 フレッシュアップ・パーティ
中旬 中央代議員会
中旬 会計監査
下旬 役員選挙・定期大会公示

6 月

月内 中央役員等選挙
中旬 全大教近畿 総会
下旬 定期大会

7 月

新役員体制発足
中旬 全大教定期大会

8 月

上旬 総長とのあいさつ会見(昨年実績)
上旬 病院支部 着付け教室
中旬 組合事務所 夏季閉所

住宅取得割引

Housing

職員組合は、住宅供給事業者と協定を締結し、**住宅取得の割引制度**を設けています。組合未加入でも京大教職員とその関係者であれば割引が適用される場合もあります。割引の適用は、協定事業者との商談に際し、職員組合が発行する紹介状のご提示が必要です。

住宅は、一生涯で最も高額な買い物です。組合員、教職員のみなさんの暮らしの一助となれば幸いです。

協定を締結している住宅供給事業者は右の7社です。本誌4～5ページの広告もご参照ください。

- ★(株)長谷工コーポレーション
- ★近鉄不動産(株)
- ★大和ハウス工業(株)
- ★伊藤忠ハウジング(株)
- ★京阪電鉄不動産(株)
- ★ミサワホーム近畿(株)
- ★東京建物(株)



ご利用の詳細については、職員組合のWebサイトをご覧ください。

スマートフォン用QRコード→

<http://www.kyodai-union.gr.jp/welfare/Housing/>



Voice

図書館職員

S.U.さん

毎週の初級英会話教室に参加しています。海外研修を控えて、英語の会話に慣れておきたいと思っていた時に、先輩が誘ってくださったことがきっかけです。どんな雰囲気なのだろうと恐る恐る参加しましたが、先生も参加者の皆さんもとても気さくで、身振

り手振り、辞書も使いながら、大学のこと、休暇の過ごし方、先生の母国のことなど様々な話題が挙げられます。英語に詰まっても先生が言い換えてくださったり、他の参加者の方が助けてくださったりして、間違いを恐れず話すことを楽しむことができます。ここで少し自信もついて、不安だった海外研修も無事に終えることができました。海外研修後にもなるべく

ランチタイムの楽しみ

業務の都合をつけて参加するようにしています。楽しいランチタイムを過ごせ、午後の業務も頑張ろうと思えます。組合では他にもミニ講義や各種相談など、気軽に参加できるものが多く、楽しみや頼りにしています。いま英会話教室の参加者が少なめですので、ぜひ一緒に参加しませんか。

京都第一法律事務所

★顧問先の組合員・ご家族の相談は初回無料です。詳細は本誌P3上段の案内をご覧ください。

◎無料電話相談

組合員さん限定/初回20分以内の電話でのご相談にも対応しております。

フリーダイヤル **0120-555-262**
(毎週木曜・午前10～午後3時)

◎女性弁護士による**女性**のための相談予約

女性の方のみご利用いただけます。女性職員が応対します。

女性専用予約フリーダイヤル

0120-282-207
(平日・午前10～午後3時)

所在地：京都市中京区烏丸通二条上る時絵屋町280番地ヤサカ烏丸御所南ビル4階
受付時間等の詳細はWebサイトをご参照ください <http://www.daiichi.gr.jp/>

- | | | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-----|
| 谷文彰 | 渡辺輝人 | 寺本憲治 | 高橋良太 | 高木野衣 | 大島麻子 | 秋山健司 | 森田浩輔 | 尾崎彰俊 | 大河原壽貴 | 藤井豊 |
| 糸瀬美保 | 奥村一彦 | 荒川英幸 | 森川明 | 村山晃 | 浅野則明 | 飯田昭 | 岩橋多恵 | | | |

所属弁護士(19名)
〔京都弁護士会所属〕



京大職組のミニ講義

「知る」は楽しい!

Lectuer archived on YouTube

「ヘーゲル入門」

ヘーゲル (Georg Wilhelm Friedrich Hegel) は 19 世紀初頭に活躍したドイツの哲学者です。マルクスなどに大きな影響を与えたことでよく知られていますが、20 世紀後半には、とくにフランスのポスト構造主義などに厳しく批判されました。この講義では、誤解されることも多いヘーゲル哲学のエッセンスを分かりやすくおつたえたいと思います。



講師：大河内 泰樹
(文学研究科 教授)

<https://youtu.be/-JyRqk-mxJg>
Recorded Dec.05, 2019

がんばれマルクスくん!



「消費税を減税せよ ~衰退途上国・日本を救う唯一の道」

講師：藤井 聡
(工学研究科 教授)



<https://youtu.be/-XkgP25H7Kg>
Recorded Dec.16, 2019

「大学入学共通テスト、その何が問題か?」

講師：羽藤 由美
(京都工芸繊維大学 教授)



<https://youtu.be/LYmvyth8u0U>
Recorded Nov.25, 2019

京都大学職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな 氏名 性別 男・女

生年月日 西暦 年 月 日

所属部局 部署

職種/職名

雇用形態 常勤 有期雇用 時間雇用 再雇用 その他 ()

組合費 給与控除 (通常はこちら) 給与控除以外の徴収法を希望 ()

E-mail @ ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰ ⑱ ⑲ ⑳ ㉑ ㉒ ㉓ ㉔ ㉕ ㉖ ㉗ ㉘ ㉙ ㉚ ㉛ ㉜ ㉝ ㉞ ㉟ ㊱ ㊲ ㊳ ㊴ ㊵ ㊶ ㊷ ㊸ ㊹ ㊺ ㊻ ㊼ ㊽ ㊾ ㊿

いずれかに○を (1. 仕事用 ・ 2. 個人用) ※組合からの情報を受けるのに便利です。携帯メール可

Web サイトからも加入お申込みいただけます <http://join.kyodai-union.gr.jp/>



あとがき

冬号・春号の2回にわたり、年金をテーマにした特集記事を掲載しましたが、どのように感じられましたでしょうか。一般職より給与水準が高い教員も、年金となると支給額が存外少なかったり、時間雇用教職員は厚生年金に長年加入していても、年金額は少ないという現状がありました。昨年、金融庁の報告で「老後資金として2000万円の貯蓄が必要」という一節があり騒然としましたが、老後の暮らしは生活の価値観を含め、個別に考えていく必要があります。今回の特集では触れることができませんでしたが、年金には老齢年金の他、病気や怪我などで重い障害を負ったときに給付される障害年金や、不幸にもご自身が死亡した場合に残された遺族へ支給される遺族年金もあります。このような社会保障の内容をある程度理解した上で、足らざる部分をどう手当するかという考え方が、家計プランニングでは大切になります。次号は、病気で働けない場合の諸制度について特集を予定しています。

発行：京都大学職員組合
〒606-8317 京都市左京区吉田本町 京都大学内
Tel : 075-761-8916 | 内線 : 7615(本部地区) | Fax : 075-751-8365
Email : office@g.kyodai-union.gr.jp | URL : http://www.kyodai-union.gr.jp
発行日：2020年3月1日