

投票日時：11月12日(水)11:00～14:00

吉田事業場過半数代表者選出選挙投票所(H26.11)

構内	部局名	投票所
北 部	北部構内事務部	理学1号館5階大会議室
	理学研究科	理学1号館5階小会議室1
	低温物質科学研究センター	
	農学研究科	農学部総合館2階 小会議室
	フィールド科学教育研究センター	
	基礎物理学研究所	基礎物理学研究所 研究棟K111(事務長室)
医 学 部	数理解析研究所	数理解析研究所1階102事務室
	野生動物研究センター	野生動物研究センター事務室
	医学研究科	医学研究科管理棟2階大会議室
	医学・病院構内共通事務部 放射線生物研究センター 医学研究科人間健康科学系専攻	医学研究科人間健康科学系専攻事務室
病 院 西	南西地区共通事務部	
	再生医科学研究所	ウイルス研究所セミナー室
	ウイルス研究所	
	iPS細胞研究所	薬学研究科事務室
吉 田 南	薬学研究科	
	アジア・アフリカ地域研究研究科	
	東南アジア研究所、地域研究統合情報センター、 アフリカ地域研究資料センター	東南アジア研究所等事務室
	こころの未来研究センター	
	吉田南構内共通事務部	吉田南1号館1階会議室(共106)
本 部	高等教育研究開発推進センター	
	国際高等教育院	
	人間・環境学研究科	人間・環境学研究科事務室
	物質-細胞統合システム拠点	物質-細胞統合システム拠点事務部事務室
	総合生存学館	近衛館3階会議室
	本部構内(文系)共通事務部	本部構内(文系)共通事務部総務課事務室
	大学文書館	
	文学研究科	文学研究科事務室
	文化財総合研究センター	
	教育学研究科	教育学研究科事務室
	法学研究科	
	公共政策連携研究部	法経済学部本館1F事務室
	経済学研究科	
	経営管理研究部	経済学研究科事務室
	人文科学研究所	人文科学研究所事務室
	経済研究所	経済研究所事務室
	総合博物館	総合博物館事務室
	本部構内(理系)共通事務部	本部構内(理系)共通事務部事務室 (総合研究8号館121-1号室)
	生命科学研究科	生命科学研究科事務室
	情報学研究科	情報学研究科事務室(総合研究8号館1階事務室)
	エネルギー科学研究科	エネルギー科学研究科事務室 (総合研究8号館121-2号室)
	地球環境学堂	地球環境学堂ミーティングルーム(旧事務長室) 総合研究5号館1階
学務部	学務部学生課2階事務室	
学生総合支援センター		
附属図書館	附属図書館総務課事務室	
総務部、 総合専門業務室、男女共同参画推進本部		
総長室		
渉外部		
財務部		
施設部		
環境安全保健機構		
情報部、 学術情報メディアセンター、情報環境機構	本部棟5階大会議室	
研究国際部、 産官学連携本部、国際交流推進機構、 白眉センター、学術支援室		
学際融合教育研究推進センター		
福井謙一記念研究センター		

職員組合ニュース

〒606-8317 京都市左京区吉田本町 TEL: 761-8916 内線: 7615(本部地区) FAX: 751-8365 URL: http://www.kyodai-union.gr.jp/ Email: office@adm.kyodai-union.org

吉田事業場過半数代表選挙

候補者



文学研究科 教授/京都大学職員組合 副中央執行委員長

あしなみち
芦名定道

※所信表明などは次ページに掲載しています

信任投票日
11月12日(水)
11:00～14:00
投票所は P4 参照

所
信教職員のみなさんの声を集め、
働きやすい健康的な職場をめざします

芦名 定道 (京都大学職員組合 副委員長/文学研究科 教授)

グローバル化のかけ声とともに、京都大学はあちらも改革こちらも改革、改革のオンパレードです。教員も職員も、そして学生も、こうした改革の恩恵をどの程度受けているのでしょうか？ 教職員のみなさん、改革の実感はどうでしょう。ともかく、忙しい、仕事に追われ長時間の残業が続いているとの声が聞こえてきます。非常勤教職員の使い捨て、常勤教職員の賃金・退職金切下げ、現場のニーズを反映しない拙速な組織改革などなど。働く教職員を大切にしない改革とは何なのでしょう

か？ 働く者を切り捨てて、大学はどこに向かおうというのでしょうか？

「賃金削減をやめてほしい」、「非常勤職員の待遇を改善してほしい」、「人員を増やしてほしい」、「長時間残業をなくしてほしい」、「研究費を増額してほしい」など、不満や疑問を持たれたら、ともかく声を上げていくことが大切です。声を上げないといつの間にか同意したことにされてしまいます。過半数代表者として、みなさんの声を集め、次の目標にむけてがんばります。

- ★大学法人による一方的な就業規則の変更に反対します。
- ★心身の健康を脅かす長時間の残業を抑制します。
- ★時間雇用教職員や、再雇用職員の通勤手当廃止は通勤者の実情を分かっていません。通勤手当削減撤回を求めます。
- ★教員と職員を苦しめる人件費削減・定員削減計画に強く反対します。
- ★来年こそ、非常勤教職員の夏季一斉休業の有給化が実現するよう行動します。

京大教職員みんなの思いを実現するには、過半数代表者が教職員の労働条件改善の立場に立って、法人に対し、意見を述べ、それを就業規則に反映する様、頑張るかどうかが非常に大事なことです。このためにも、労働条件改善を求めて運動している京都大学職員組合との連携が重要です。

わたくしは、京都大学職員組合副中央執行委員長を務めていますが、組合からは、

これまで、伊勢田哲治前々代表、吉村一良前代表、高山佳奈子現代表が、吉田事業場における過半数代表として奮闘されて来られました。わたくしも、こうした組合との関わりを継承して、京都大学を少しでも働きやすい職場とするためにがんばります。

みなさんの意見を集約し、京都大学を良くするために、清き一票をお願いします。

芦名さんを推薦します

芦名さんは、職員組合の副委員長として、事務統合・5年雇止めを始めとする諸問題に真摯に取り組み、成果を上げて来られました。芦名さんを過半数代表者として、次年度もみな一丸となってより良い職場を目指しましょう。

現吉田事業場過半数代表 高山佳奈子



高山佳奈子過半数代表者の活動から (2013年度・2014年度)

1. 労働条件の改善に向けた活動・意見表明
 - ・人員削減と非常勤教職員の雇止めに反対しています。
 - ・昇給停止・早期退職制度に反対しています。
 - ・直接雇用職員の業務を派遣職員に置き換えることに反対する意見書を吉田事業場各部署に提出しています。
 - ・特定業務職員の通勤手当支給・昇給・採用拡大を求める意見書を法人に提出しました。
 - ・再雇用職員の待遇切下げに反対する意見書を法人に提出しました。
2. 職場環境の改善に向けた取り組み
 - ・職員組合・吉田事業場衛生委員会委員と協力し、教職員の病気・被災の防止に取り組んでいます。
 - ・業務量・人員配置・メンタルヘルスケアの見直しを求める要望を財務・施設・環境安全保健担当理事に提出しました。
 - ・超過勤務問題に取り組み、施設部の年間限度時間を2012年度より縮小しました。
3. 学外への働きかけ
 - ・労災認定の拡大のため、厚生労働省への働きかけを行いました。

あなたも組合に！

お申し込み

FAX: 075-751-8365
Mail: join@kyodai-union.org

ご記入頂いた事項は「個人情報保護に関する法律」を遵守し、組合活動情報のご提供、組合費徴収などの事務のために適切な取扱をいたします。

連絡先

京都大学職員組合 事務所
〒606-8317
京都市左京区吉田本町
TEL: 075-761-8916
FAX: 075-751-8365
内線: 7615(本部地区)
Mail: office@adm.kyodai-union.org
URL: www.kyodai-union.gr.jp/

京都大学職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな 性別 生年月日

所属部局: 部署:

職種/職名: (例: 教員/准教授)

雇用形態: 常勤 有期雇用 時間雇用 再雇用 その他 (組合費: 給与控除(通常はこちら) 給与控除以外の徴収法を希望()

E-mail: @