

2018年3月28日、京都大学は「京都大学における軍事研究に関する基本方針」を発表しました。発表を受けて、4月3日に職員組合は「京都大学における軍事研究に関する基本方針」を歓迎する中央執行委員会声明を発表しました。それぞれ紹介いたします。

## 「京都大学における軍事研究に関する基本方針」を歓迎する

2018年4月3日  
京都大学職員組合 中央執行委員会

2018年3月28日、京都大学は「京都大学における軍事研究に関する基本方針」を発表しました。

防衛省が2015年度から大学に資金を提供する制度（安全保障技術研究推進制度）を開始したことにより、再び学術と軍事が接近しつつある中で、日本学術会議は昨年3月24日、「戦争を目的とする科学の研究は絶対にこれを行わない」（1967年10月20日声明）をはじめ過去の2つの声明を継承するとの態度を明確にしました。このことを受けて、各大学が軍事研究に対してどのような態度を示すかが社会の重大な関心事となっていました。

職員組合も本学の軍事研究にかかる方針策定の動向に強く関心を寄せてきたところであり、2015年から2017年の3回にわたる山極総長と職員組合中央執行委員長とのあいさつ会見においても意見交換をおこなってきました。

この度の方針において「本学における研究活動は、社会の安寧と人類の幸福、平和へ貢献することを目的とするものであり、それらを脅かすことに繋がる軍事研究は、これを行わないこととします。」とする理念を示したことを強く支持します。

個別の事案を判断する必要がある場合も、「社会の安寧と人類の幸福、平和へ貢献することを目的とする」という理念に基づき、デュアルユースなどの言葉に惑わされることなく、本学において軍事目的を含む研究が行われないよう強く求めます。

## 京都大学における軍事研究に関する基本方針

本学は、創立以来築いてきた自由の学風を継承し、地球社会の調和ある共存に貢献するため、研究の自由と自主を基礎に高い倫理性を備えた研究活動により、世界に卓越した知の創造を行うことを基本理念に掲げています。

本学において研究に従事する全ての者は、この基本理念のもと、主体的判断により行う研究活動とその成果が将来に亘り地球社会に与え得る影響を自覚しながら、高次の専門的能力と総合的視野をもって社会からの信頼と負託に応えてゆくことが求められます。

このことから、本学における研究活動は、社会の安寧と人類の幸福、平和へ貢献することを目的とするものであり、それらを脅かすことに繋がる軍事研究は、これを行わないこととします。なお、個別の事案について判断が必要な場合は、総長が設置する常置の委員会において審議することとします。

国立大学法人京都大学

# 職員組合ニュース

〒606-8317 京都市左京区吉田本町 TEL: 761-8916 内線: 7615 FAX: 751-8365 URL: http://www.kyodai-union.gr.jp/ Email: office@g.kyodai-union.gr.jp



## 組合に入って、一緒に働きやすくより良い京都大学をつくってゆきましょう

京都大学職員組合中央執行委員長 白岩 立彦（農学研究科教授）

新しく京都大学に来られた教職員の方々に、春のご挨拶をかねて、組合活動の一面をご紹介します。

私たちの職場環境は、毎年の運営費交付金削減と常勤教職員削減により年々厳しくなっています。急増する外部資金用務を、少ない職員と教員で当たる構図も強まっています。私たちは、誰もが良い仕事をする、健康で文化的な生活を送ることを望んでいます。職員組合はより良い仕事をするため、労働条件と職場環境の改善に取り組んでいます。

この4月から、非正規労働者の雇用安定のための改正労働契約法による前向きな“無期転換ルール”が実施されました。職員組合は、この促進を大学および各部局に繰り返し要求しています。“無期転換を避けるための雇止め”をさせないよう、対象の組合員の方々の相談に乗り、雇用継続と部局の方針転換を運動の中で一定程度実現してきました。

京都大学は先月末、“軍事研究は、これを行わ

ない”とする基本方針を決定し、2015年度から始まった防衛省による研究資金提供については、“参画することは認めません。”という通知を学内に発しました。京都大学の構成員として誇らしく思います。職員組合はこの問題の当初から、学内世論を喚起し、毎年の山極総長との会見でも絶えず取り上げ、軍事研究に与しない立場の一致を求めてきました。京都大学の研究環境を健全なものにし、社会の期待に応えるための重要な活動だと思っています。

これらの活動はしかし、職員組合が強く大きくならないと力が出ません。まだ組合員でない方々には、是非力を貸していただきたい次第です。無料英会話、うたごえ喫茶などの文化活動も行っています。規模の大きい京大では、多忙の中で他の職場・職種の人と触れあう機会が極端に少ないのですが、職員組合は京大全体に知り合いができる最大の団体です。ご加入を心からお待ちしています。



## 京都大学で長く働いてきた有期雇用 の方の無期転換が始まります



これまで職員組合ニュースの記事でも取り上げてきました、労働契約の無期転換ルール（以下、「無期転換ルール」）について改めてご案内いたします。

無期転換ルールは、2013年4月に施行された労働契約法により導入されました。有期労働契約の更新を繰り返して、その期間が通算5年を超えると、その労働者は使用者への申し込みにより無期労働契約に転換できるというものです。使用者は、その申し込みを拒むことはできず、無期労働契約として雇用しなければなりません。

### ・京都大学で無期転換の対象となる方は？

京都大学には既に5年をゆうに超えて継続勤務している有期雇用の方々がたくさんおられますが、「法律上」の無期転換の申し込みができるのは、今年の4月1日以降となります。これは、無期転換ルールの5年の起算点が改正労働契約法が施行された2014年4月1日以降と定められており、起算点から5年経過するのが今年の4月1日となるためです。

京都大学において、無期転換の申し込みができる典型としては、

・5年雇用期限が適用されない2005年3月以前から継続雇用されている時間雇用教職員の方々

・5年期限はあるが、例外措置などにより5年を超えて継続雇用されている時間雇用教職員の方々

が該当します。

### ・無期転換するとどうなるのか？

例えば時間雇用教職員の方は、原則として年度ごとの有期雇用契約となっており、1年ごとに雇用更新をするという形になっていますが、この雇用更新という概念がなくなります。もちろん5年上限という期限もなくなり、望めば常勤職員と同様に定年まで働くことができるようになります。時間雇用教職員の方などが毎年悩まされる「来年度は契約が更新されないのではないか」という不安から解放され、雇用が安定します。一方、労働契約法の無期転換ルールは、労働条件の引き上げまでは求めていないため、基本的には現状が維持されることとなります。

### ・どうすれば無期雇用に転換できるの？

有期雇用の通算雇用期間が5年を超えると、無期雇用契約に転換できるわけですが、5年を過ぎたら自動的に無期雇用契約になるわけではなく、書面で無期雇用契約の申し込みをする必要があります。

就業規則は既に無期転換に対応した改正が行われており、無期雇用契約へ申込者のフォーマットも用意されています。勤務先の総務・人事担当部署または職員組合までお問い合わせください。

### ・あなたも無期転換の対象かも

これまで、学内で無期転換の対象となる典型例にてご案内してきましたが、無期雇用できるのはこの例に限られません。京都大学には時間雇用教職員だけでなく、他に

も有期雇用の形態で勤務されている方が多くおられます。中には違う有期雇用の形態を行き来しながら勤務されている方もおられると思います。また、無期転換のための通算雇用期間の起点は「法律上」、2013年4月1日以降とされていますが、状況によってはそれ以前の期間も含めて考えることができる場合もあります。職員組合はこうした情報についてももしっかり把握していますので、無期転換についてご不明なことがありましたら、お気軽に職員組合までお問い合わせ

合わせください。

最後に、この4月以降に無期転換を申し込めるのは、非正規雇用職員の一部です。京都大学法人はいわゆる5年雇止めを維持する方針で、今なお、多くの方が雇止めになっています。無期転換ルールは雇用の安定を目的に導入されたものです。5年雇止めは、この目的を没却させるものです。職員組合は引き続き、5年雇止め制度の見直しを求めて活動を続けます。

## 第89回メーデー大会

2018年5月1日(火) / 会場：二条城前

開会：午前10時 / 行進出発：午前10時45分頃

終了：午後12時半頃 京都市役所付近着

### あなたも組合に！

#### お申し込み

**FAX:075-751-8365**  
<http://join.kyodai-union.gr.jp>

ご記入頂いた事項は「個人情報の保護に関する法律」を遵守し、組合活動情報のご提供、組合費徴収などの事務のために適切な取扱いたします。

#### 連絡先

**京都大学職員組合 事務所**  
〒606-8317京都市左京区吉田本町  
**TEL:075-761-8916**  
**FAX:075-751-8365**  
内線:7615(本部地区)  
Email: [office@g.kyodai-union.gr.jp](mailto:office@g.kyodai-union.gr.jp)  
URL: <http://www.kyodai-union.gr.jp>

### 京都大学職員組合 加入申込書

	申込日	年	月	日
ふりがな	性別	生年月日		
所属部局：		部署：		
職種／職名：		(例：教員／准教授)		
雇用形態： <input type="checkbox"/> 常勤 <input type="checkbox"/> 有期雇用 <input type="checkbox"/> 時間雇用 <input type="checkbox"/> 再雇用 <input type="checkbox"/> その他 (				
組合費： <input checked="" type="checkbox"/> 給与控除(通常はこちら) <input type="checkbox"/> 給与控除以外の徴収法を希望( )				
E-mail：		@		