

職員組合ニュース

〒606-8317 京都市左京区吉田本町 TEL: 761-8916 内線: 7615 FAX: 751-8365 URL: <http://www.kyodai-union.gr.jp/> Email: office@g.kyodai-union.gr.jp

支援職員アンケート結果特集号

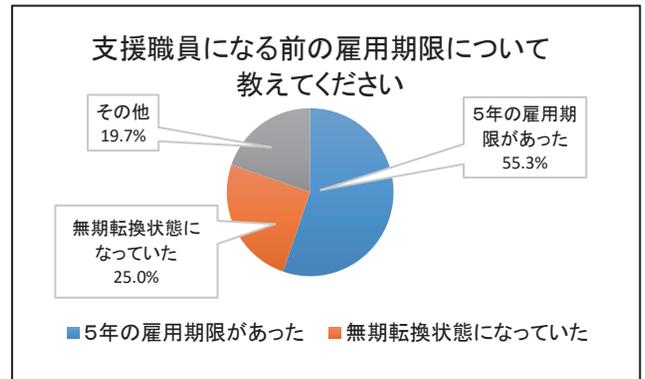
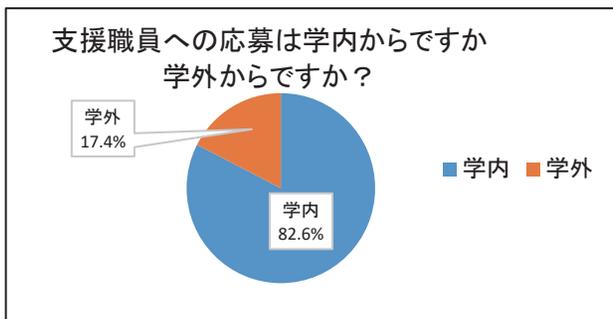
2024年8月に実施した「支援職員に関するアンケート」の結果をご報告いたします。お忙しいところ、ご回答くださり、ありがとうございました。

頂いたご意見を元に中央執行委員会で議論し、団体交渉等を通じて、大学にみなさまの声を届けるようにしたいと存じます。

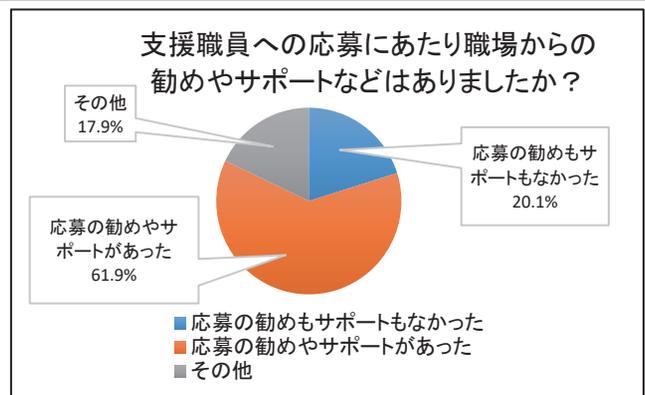
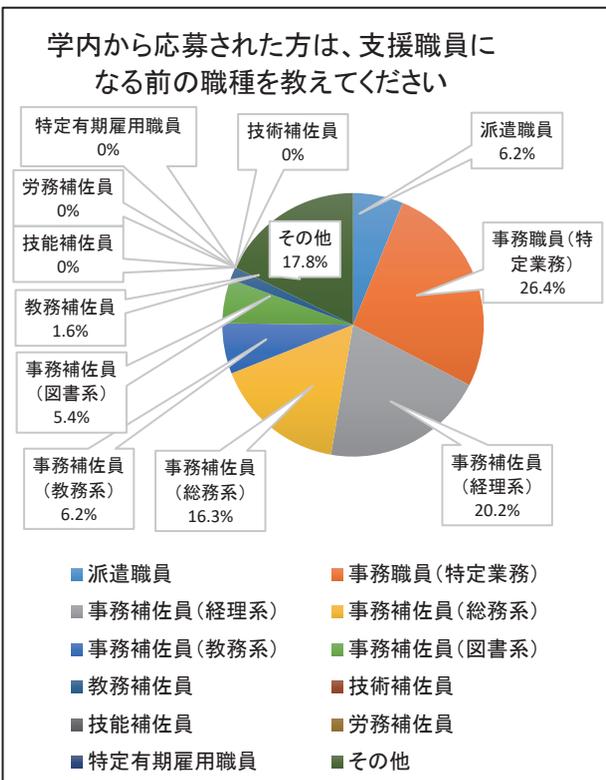
回答数は149通でした。各質問の「その他」や自由記述のコメントにつきましては、代表的なものの概要を記載しております。もう少し詳細なデータにつきましては、下記リンクを参照下さい。



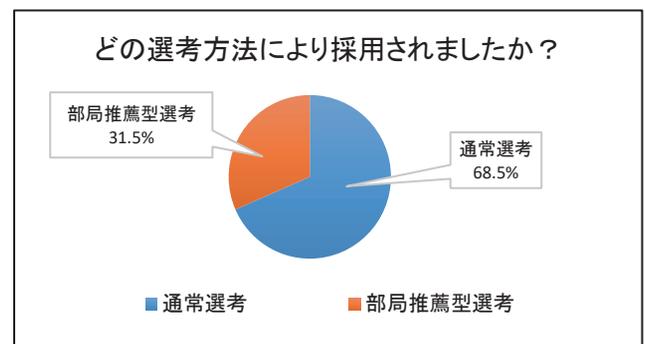
<https://1drv.ms/b/s!AmKvrfs6CciGjtlCQN1CbAE60qY4DQ?e=6oOA0w>

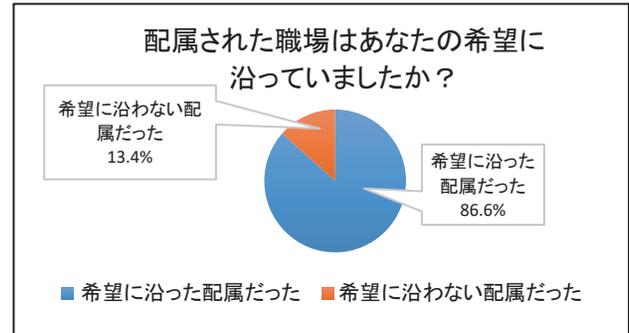
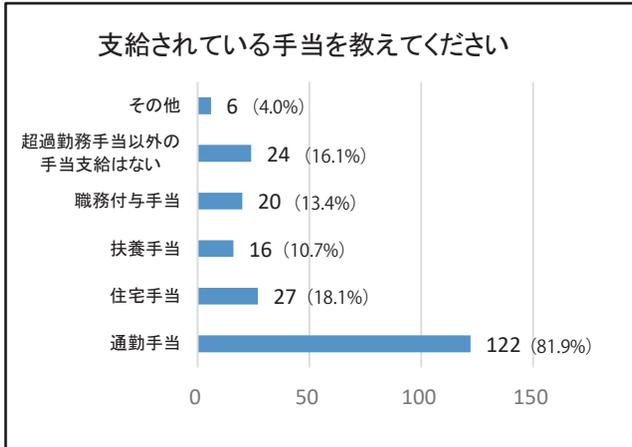
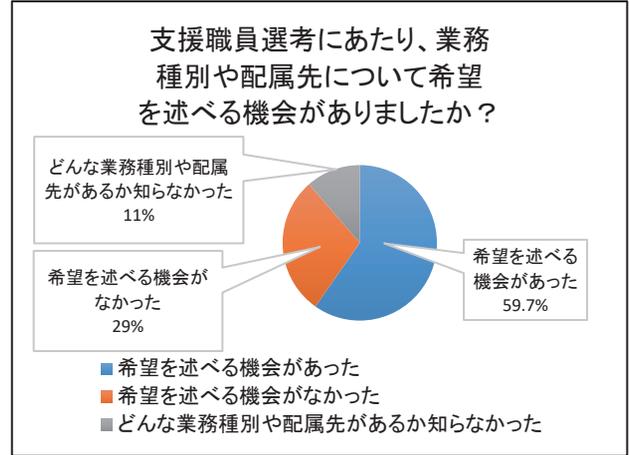
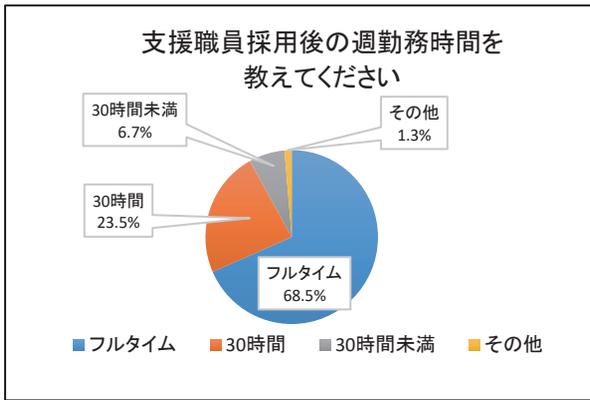


【その他の内訳】派遣職員のため、3年の雇用制限があった

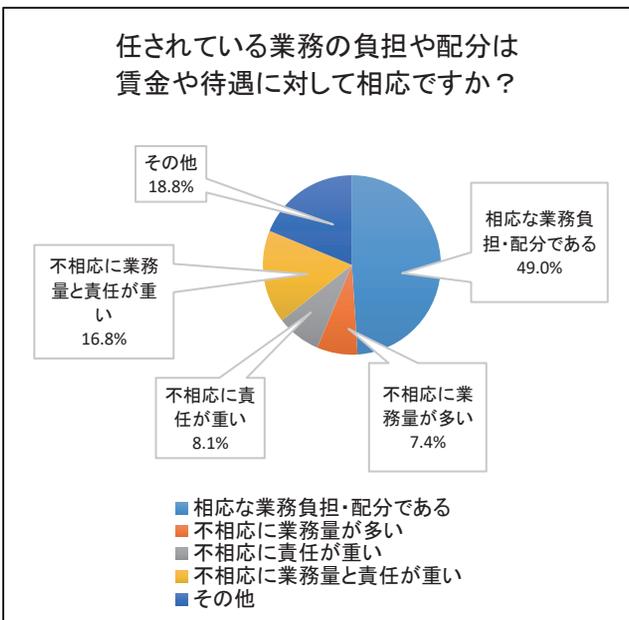
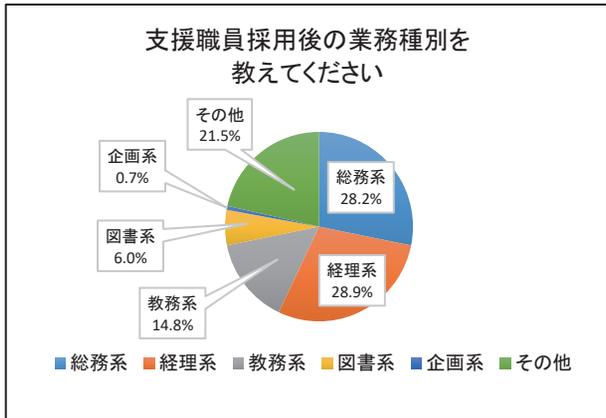
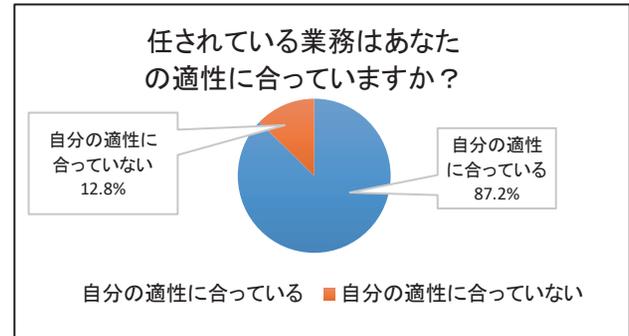


【その他の内訳】事務補佐員(研究室秘書)

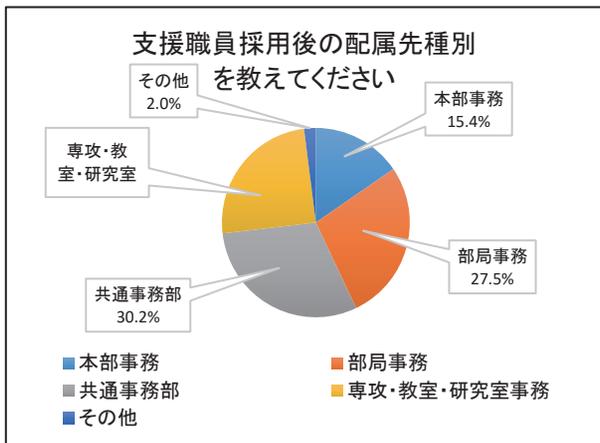




【その他の内訳】
 ● 都市手当
 ● 英語を使用するが、それは本務のうち、「職務付与手当」を支給してもらえなかった。
 等



【その他の内訳】 研究室秘書 等



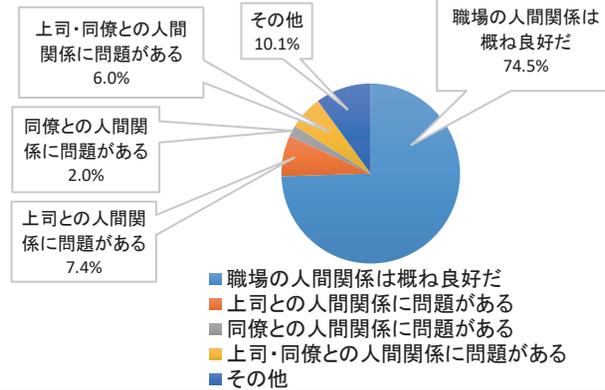
【その他のコメント概要】
 ● どちらかというとあまり業務量がなく、これで良いのだろうかという疑問を感じることもある。
 ● 不相応という程ではないが常勤職員との格差を感じる。
 ● 常勤職員と同じ仕事内容であるが、賃金に格差があると感じる。
 ● 昨年度は不相応に業務量が多いと感じ、連日の残業が

必要であったが、本年度は相応である。

- フルタイムの一般企業職と比較すると、定年退職までの総所得が安く、前職より所得が下がった。
- 業務量が大きく違うのに評価されず、短時間支援職員と給与・評価面で同等の扱いをされていることが不満。
- 派遣職員時に行っていた定型業務しかしていない支援職員がおられ、比較すると不相応に業務量と責任が重いと感じる。
- 業務量・責任、ともに比較的、重い業務を担当していると思うが、採用時は一律1級となっている。支援職員の1級2級の線引きが不明。
- 能力をほとんど発揮出来ず行う業務や、アクセス出来る情報が制限され過ぎている

等

職場の同僚・上司との人間関係は良好ですか？

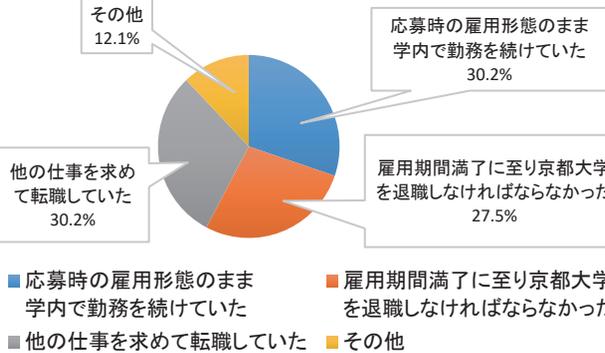


【その他のコメント概要】

- かなり良好であるが、たまに支援職員に対する線引きがあり、疎外感を感じる時もある。
- 上司はマネジメントに関わっていない。

等

支援職員に採用されていなければ、どうしていたと思いますか？



【【その他のコメント概要】

- 5年の雇用期間内に再度、支援職員に応募していた。
- 前職を続けていた。
- 支援職員になりたいと思ったことは一度もない。
- 事務職員（特定業務）の経験、業務への責任、職責への誇りを踏みにじた一方的な職務変更である。
- 学内のより待遇の良いポジション（特定職員等）に応募を考えていた。
- 他大学、機関に応募していた。
- 半年間をあけて、非常勤職員で同じ部署に戻っていた。
- 頃合いをみて退職していた。

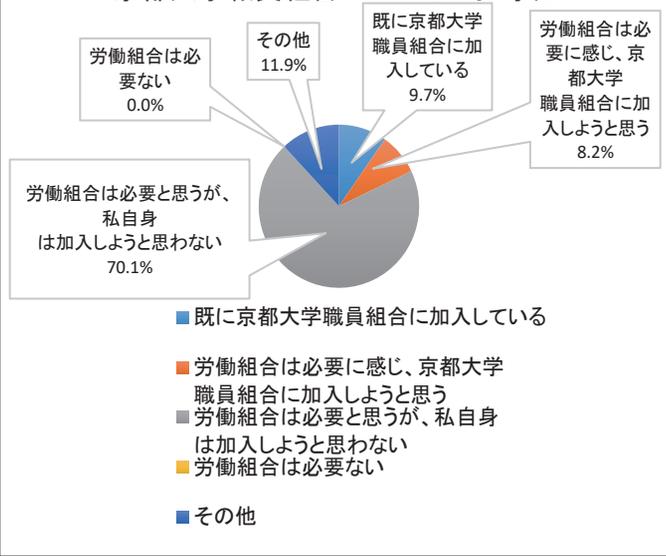
等

支援職員制度についての意見や要望、疑問、改善点などがあればご記入ください。【代表的なものの概要】

- 職場で必要な情報の共有を支援職員と常勤職員の間で引くのをやめて欲しい。
- 支援職員は定型業務に従事する、となっているが、何が定型業務なのか分かりにくい。それ以外の仕事もしているが、内容に対して給与が低い。
- 給料がもう少し高くないと派遣の時給とそう変わらない、ボーナス分で少し上なくらいである。
- 賞与を一般職と同じく4.6ヶ月分支給してほしい。難しければ給与ペースを勤続年数に倣い一般職並に上げてほしい。
- 長期で就業していると業務も増えていくため、1年毎に1号給あげるのではなく能力を評価し、昇給する制度をつかって欲しい。
- 今の給料では物価上昇している昨今、一人暮らしもままならない。
- 常勤職員と同じ業務量をかされるのであれば、同一賃金にして欲しい。
- 部署異動が全く出来ないことがショックである。
- 支援職員の勤務条件等が学内に浸透していない。
- 事務職員（特定業務）の時から働いてきた人と学外から新規で採用された人では、扱いや仕事の量に不公平感を感じる。
- 雇用費を大学からの支出に改善して欲しい。雇用費が研究室予算から支出されるので、残業の必要があっても時間外手当を受け取ることに遠慮し、打刻後に業務をすることがある。
- スキルアップも将来性も何もない職場で働き続ける意味が良く分からなくなってくる。他にやりがいのある副業をしたい。
- 応募者が学内の非常勤職員の場合については、勤務年数や勤務評価の履歴から選考可能であると考えられるため、選考試験や試用期間は不必要である。
- 試用期間1年は長い。
- 異動のチャンスが欲しい。全学の異動希望の人がどこにいて、そこと配置場所チェンジ出来るような体制にして欲しい。また、どこに異動希望している人がいるかなど、情報共有出来る様に体制を整えて欲しい。
- 時間雇用教職員であった頃に比べると、休暇や福利厚生面の制度面は良くなったが、給与は支援職員になったことで下がった。収入が下がることを嫌って、支援職員に応募しないケースが多いので、改善して欲しい。
- それまでの勤務年数、給与額に関わらず、同一給与水準からスタートすることはモチベーションが下がる原因である。
- 勤務時間を増やせる機会が欲しい。週30時間の賃金では困る。
- 評価する方が別室にいるので、普段の業務状況が伝わっていない様に感じる。
- 支援職員（部局推薦型）は部局が雇用の責任を負うため、新規雇用には消極的である。
- 外部からの応募では業務の説明、希望を聞かれることもなく、試用期間中に上司や業務とミスマッチが起こっても、他へ異動する選択肢もなく、契約終了になり、問題だと思う。
- 事務職員（特定業務）採用時、および支援職員移行時に、一般職員への移行制度をつくと聞いたが、10年たっても制度化されていない。
- 採用選考で同じ配属先に継続して勤務したいと希望を出せる状態にしてほしい。

等

京都大学職員組合についてのお尋ね



【労働組合に期待することがあればご記入ください【代表的なものの概要】

- 待遇面の向上。1級から2級へ上がる道筋がない。
- 配属先の研究室によって業務量が違うため、業務内容を明確にし相応の給与を支給して欲しい。
- 外国人研究者が多い場合、業務量が多くなるため手当を支給して欲しい。
- 支援職員の離職率の調査をしてはどうか。
- 一般職員への移行制度について提案して欲しい。

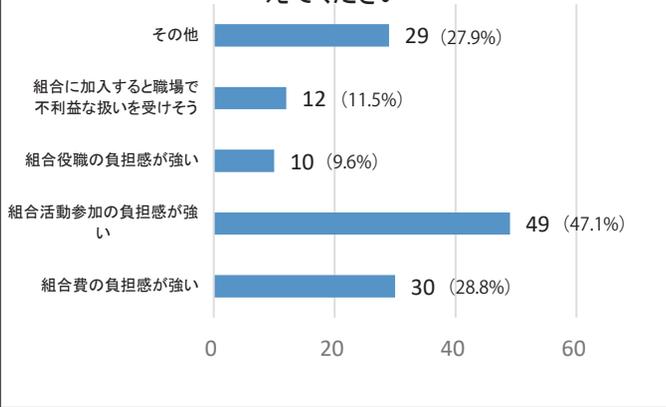
等

その他、日々のお悩み、困りごと、疑問点など何でもご記入下さい【代表的なものの概要】

- 紙ベースの業務が多い。マニュアルの保管場所が様々で見つけづらい、またはない。学内で解釈やルールが統一されていない。
- 悩みを上司に相談しても、上司も忙しく、建設的な話ができない。支援職員の立場を理解してくれた上でアドバイスをしてくれる場所があるととても助かる。
- 共通事務部にも雇用財源と支援職員の配置拡充を強く希望する。事務補佐員の任期が1年となっている状態で人材は確保出来ず、また、派遣職員のみで伝票業務をまわしているような状態では数年度の未来が見通せない。
- 優秀な教職員を「育てる」のではなく、「優秀な教職員を獲得する」という言葉に疑問を感じる。
- 時間雇用教職員が増え続け、派遣職員は「使い捨て」感が強く、職場の士気が下がり続けている。
- 「教員の業務負担軽減」と「同一労働同一賃金」の観点は別物なので、そもそも一緒にすべき話ではない。
- 業務を遂行するための、仕事スペースの確保の最低ルールを設けてほしい。機密保持ができるスペースを確保したい。来客者や Web 会議の場所の片隅では出来ない仕事も多いので困る。

等

労働組合加入に消極的な方はその理由を教えてください



京都大学職員組合 加入申込書

申込日 年 月

ふりがな 性別 生年月日

所属部局： 部署：

職種／職名： (例：教員／准教授)

雇用形態： 常勤 有期雇用 時間雇用 再雇用 その他 (

組合費： 給与控除 (通常はこちら) 給与控除以外の徴収法を希望()

E-mail： @

あなたも組合に!!

加入申込

www.kyodai-union.gr.jp/join



ご記入頂いた事項は「個人情報の保護に関する法律」を遵守し、組合活動情報のご提供、組合費徴収などの事務のために適切な取り扱いをいたします。

連絡先

京都大学職員組合 事務所

〒606-8317京都市左京区吉田本町

TEL：075-761-8916

FAX：075-751-8365

内線：7615(本部地区)

Email：office@g.kyodai-union.gr.jp

URL：http://www.kyodai-union.gr.jp